

#### Oude woorden

In de afgelopen weken was ik bij verschillende overleggen waar het ging over de transitie. Wat opviel was dat we naarstig probeerden de veranderingen te duiden met woorden die passen bij de oude structuren van organiseren en financieren. We hadden het over Ode, 1ste en 2de lijns om de positie van de nieuwe Sociaal Teams uit te drukken ten opzichte van de GGZ en andere gespecialiseerde voorzieningen. De CJG-coaches zijn dan anderhalve lijn en wat doen we dan met de inzet van specialisten in de sociale teams? Vrijwilligers positioneren we traditioneel in de Ode en 1ste lijn maar zij doen steeds meer voor burgers die gespecialiseerde zorg ontvangen.

Even later hadden we het over "de toegang" als algemene aanduiding van de functie van de werkzaamheden van de Sociaal Teams. Het gevaar van dergelijke termen is dat zij verwijzen naar verhoudingen die we juist kwijt willen. Als toegang het centrale begrip wordt waarlangs we zorg en dienstverlening willen organiseren hebben we straks niets anders dan een gemeentelijk CIZ en Bureau Jeugdzorg en wat hebben we dan werkelijk "getransformeerd"? Het maakt van de Sociaal Teams poortwachters in plaats van sociaal werkers die organiseren wat nodig is, in samenspraak met burgers als regiehouder.

Oude woorden roepen ook oude verhoudingen op, soms onbedoeld, omdat we nog geen nieuwe hebben. Ze belemmeren samenwerking op basis van gelijkwaardigheid die nodig is voor één huishouden, één plan, één regisseur. We zullen dus creatief moeten worden in de taal die uitdrukt wat we willen betekenen en hoe we te werk willen gaan. Bij een presentatie over een nieuwe app "partup" werden termen zoals part-ups voor tijdelijke coalities, en tribes voor groepen van gelijke beroepsgroepen of gelijkgestemden geïntroduceerd. Ik weet niet of dit nu de nieuwe termen moeten worden waarmee we de transitie vormgeven maar ze geven wel uitdrukking aan de ontwikkeling van de improvisatiemaatschappij zoals Hans Boutellier deze beschrijft: In wisselende samenstelling met vrijwilligers, mantelzorgers en professionals kwetsbare mensen ondersteunen, afhankelijk van de vraag. We zullen nieuwe woorden moeten vinden of oude woorden herdefiniëren om spraakverwarring te voorkomen.

Bart van der Neut  
*Directeur/bestuurder Socius*



#### Nieuw: Workshop 'Stop de schulden'

In Velsen is de workshop 'Stop de schulden' gestart. Deze wordt elke week aangeboden. Doel van de workshop is de zelfredzaamheid van de burgers te bevorderen inzake het omgaan met geld. Na deelname aan de workshop wordt bekeken of aanvullende diensten nodig zijn, zoals Financiële Administratie Thuis of individuele begeleiding.

#### Nieuwe Participatiewet heeft negatieve effecten

Zichtbaar wordt dat burgers door veranderingen in de Participatiewet in de problemen komen. Socius ziet een toenemend aantal vragen over toeslagen en kortingen. "Er ontstaan schrijnende situaties. Een zoon die bij zijn moeder gaat wonen om mantelzorg te kunnen leveren, wordt gekort op zijn uitkering. Zo kan de nieuwe wet niet zijn bedoeld", aldus locatiemanager Bob Walter.

## Beverwijk

Besloten is tot continuering in de tweede helft van 2015 van de inzet van 2 x 24 uur maatschappelijk werk in de twee Sociaal Wijkteams. Verder wordt gewerkt aan aansluiting van de Sociaal Raadslieden bij de Sociaal Wijkteams. Het aantal aanvragen bij Socius in Beverwijk blijft onverminderd groot en ruim boven de productieafspraken. Het gaat daarbij vooral om korte contacten. Merkbaar is al dat Socius door de afbouw van de AWBZ te maken krijgt met andere doelgroepen, bijvoorbeeld mensen met een licht verstandelijke beperking of psychiatrische problematiek. Verder is een pilot 'Begeleiding kanswoning' gestart. Hierbinnen helpt Socius mensen bij de laatste stap richting zelfstandig wonen.

### Groepswerk in de lift

De belangstelling voor het groepswerk is groot, mede door de verwijzing vanuit de Integrale Intake (door maatschappelijk dienstverleners en sociaal raadslieden). Steeds vaker wordt samengewerkt met andere organisaties, zoals MEE Noordwest-Holland (Omgaan met weegeld), Stichting Welzijn (Vrienschapscurcus) en Kontext (Veilig & Krachtig). Coördinator Hansje Veen: "De kracht van het groepswerk is het aanspreken van de deelnemers op eigen talenten en kracht. Niet alleen inzake hun eigen hulpvraag, maar ook in de hulp aan anderen. Groepswerk past dus prima in het overheidsbeleid en in onze nieuwe manier van werken."

### Integrale Intake een succes

De Integrale Intake, waarin maatschappelijk dienstverleners en Sociaal Raadslieden samen de intake doen, blijkt efficiënt en voldoet aan de verwachtingen. De methodiek oplossingsgericht werken levert hier ook een positieve bijdrage aan. De ontwikkelingen moeten wel gevolgd blijven om te bekijken of er niet te veel recidives voorkomen.

### Wethouder maakt kennis met maatschappelijk werk

In Heemskerk heeft een wethouder meegelopen met de Integrale Intake. Hij was onder de indruk van de professionaliteit van de medewerkers en de effectiviteit van de nieuwe werkwijze.

### Project Blauw blijkt een succes

Het groepsgewijs invullen van de belastingformulieren is een succes. In Heemskerk worden alle aanvragen al op deze wijze behandeld en uitrol in Beverwijk en Velsen is gepland. Hierin wordt opgetrokken met MEE Noordwest-Holland.

## Heemskerk

In Heemskerk neemt het aantal hulpvragen zoals verwacht iets af. De Sociaal Wijkteams nemen de lichte problematiek voor hun rekening en verwijzen voor langdurige hulp en ondersteuning door naar Socius. Het Zorgnetwerk Heemskerk, de voordeur tot maatschappelijke begeleiding, loopt goed. In het najaar vindt evaluatie plaats en wordt het convenant geactualiseerd.





## Ondersteuning mantelzorg

Sinds begin van dit jaar heeft Socius de specifieke opdracht om mantelzorgers te ondersteunen. Dat krijgt nu vorm door contact vanuit Centrum Mantelzorg met mantelzorgers die bij hun gemeente hebben aangegeven in aanmerking te komen voor de zogenoemde Mantelzorgwaardering. Deze bestaat uit een VVV-bon van €25,-. De mantelzorgers worden gevraagd naar hun situatie, naar eventuele pijnpunten en naar de ondersteuning die nodig is om de mantelzorg te verlichten en langer vol te houden. Als daartoe aanleiding is, volgt op dit telefoongesprek een huisbezoek.

## Nieuwe doelgroep voor Financiële Administratie Thuis

De FAT-vrijwilligers komen nu ook bij mensen met beperkingen of psychiatrische aandoeningen. Bij deze burgers richten ze zich vooral op het in kaart brengen en stimuleren van het netwerk. Als dat niet lukt, gaan ze zelf aan de slag. Dit is een project van Socius en MEE Noordwest-Holland.

## Herverdeling van taken managers

Met ingang van 2016 wordt Nelly Verberne de locatiemanager in Heemskerk, Bob Walter in Beverwijk/Uitgeest/Castricum en Barbara van Oosten-van Leeuwen in Velsen.

## Castricum

Castricum heeft besloten tot één Sociaal Team voor heel Castricum, waaraan ook de Jeugd- en Gezinscoach deelneemt. De effecten van dit team lijken aardig in de pas te lopen met de verwachtingen. Korting op het budget van Socius heeft geleid tot sluiting van de locatie gedurende één dag per week. De gemeente Castricum wil het Schoolmaatschappelijk Werk omvormen tot de functie van CJG-coach. De gemeente gaat er van uit dat er bij complexe zaken meer en eerder tot een oplossing gekomen kan worden. Een werkgroep gaat dit proces vormgeven.

## Veranderingen in jeugdhulpverlening

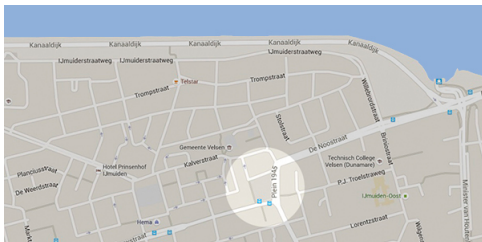
Socius streeft naar een laagdrempelige jeugdhulpverlening, zonder schotten en overgangen. Deze hulpverlening moet rechtstreeks toegankelijk zijn en niet alleen via de scholen. Ook het groepswerk voor jeugd krijgt hierin een plek. In 2016 krijgt dit verder vorm.

## MET-welzijn in Heerhugowaard

De bekendheid van het MET-team in Heerhugowaard is goed te noemen en het aantal hulpvragen stijgt gestaag. De presentie op straat, via herkenbare kleding, blijkt een succesvolle formule.

## Verhuizing Velsen

Velsen verhuist begin volgend jaar naar Plein 1945 en gaat daar samenwonen met Stichting Welzijn Velsen, Vluchtelingenwerk en MEE Noordwest-Holland. De locaties van de Van den Vondellaan in Driehuis en de Dokweg in Ijmuiden worden gesloten.



## Vijf vragen

Wij horen graag uw mening over onze nieuwsbrief. Wij hopen dat u tijd heeft om vijf vragen te beantwoorden. Het kost maar twee minuten... [klik hier](#)

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een relatie bent van Socius Maatschappelijk Dienstverleners. Als u onze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, stuur dan een berichtje naar [info@socius-md.nl](mailto:info@socius-md.nl).

Weet u iemand die de nieuwsbrief ook wil ontvangen?  
Stuur ook dan even een berichtje naar [info@socius-md.nl](mailto:info@socius-md.nl)