

## Samenwerking

Als maatschappelijk dienstverlener participeren wij in vele ketens. We zijn er immers voor alle leeftijden en vragen op alle leefgebieden. Met een integrale aanpak als doelstelling geeft dat heden ten dage een enorm overlegcircuit over thematische aanpak van specifieke vraagstukken of bijvoorbeeld over de organisatie van sociaal teams. Onder het motto "*alleen ga je harder maar samen kom je verder*" is er een breed gedragen besef dat samenwerking noodzakelijk is.

Vorige week woonde ik een workshop bij van Martijn Aslander. Hij liet zien hoe technologische ontwikkelingen in een exponentiële snelheid elkaar opvolgen en daarmee grote maatschappelijke verandering tot gevolg zullen hebben. Robotisering zal de arbeidsmarkt drastisch veranderen en digitale communicatie ontsluit alle kennis voor iedereen. Ik vraag mij af of we wel de tijd hebben om de traagheid van het overleg die de huidige samenwerking vraagt te volgen. Hoe kunnen wij versnellen om te voorkomen dat wij door de ontwikkelingen worden ingehaald? Onze regiereflex maakt dat we alles planmatig willen aanpakken, liefst in overeenstemming

met alle partijen. De spreekwoordelijk stip op de horizon wordt steeds meer een bewegend doel, terwijl onduidelijkheid over het einddoel partijen verlamt. 'Gewoon starten' hoor ik veelvuldig in overleggen, maar er moeten wel kaders zijn. Het woord dat steeds weer in mij opkomt is "*vertrouwen*", vertrouwen in onze professionals dat zij ook zonder al te veel procedures het goede zullen doen. Maar ook vertrouwen in elkaar als samenwerkingspartners en vertrouwen vanuit opdrachtgevers dat de organisaties gezamenlijk in staat zijn het proces van integraliteit van hulp- en dienstverlening te realiseren. Steeds waar wij professionals loslaten en vertrouwen geven, zie ik nieuwe ideeën als vanzelf ontstaan, dat geeft mij het vertrouwen dat het kan.

Bart van der Neut  
Directeur/bestuurder  
Socius



## Two2Tango

**Binnenkort start Socius met Two2Tango, een digitaal platform voor professionals en voor stellen die uit elkaar gaan of daarover twijfelen.**

Het omvat diverse modules die stellen ondersteunen en ook tools voor professionals. "Two2Tango leent zich heel goed voor zogenoemde blended hulpverlening, waarin professionals onlinehulp zoals Two2Tango combineren met telefonische

en face-to-face contacten", zo legt directeur Bart van der Neut uit. "Belangrijk doel is het activeren van de zelfwerkzaamheid van mensen die (willen) scheiden. Met Two2Tango bieden we een platform om zelf aan de slag te gaan." Samen met initiatiefnemer Vita Welzijn en Advies en een groot aantal andere partijen wordt Two2Tango dit jaar doorontwikkeld. Momenteel worden de medewerkers getraind.

# Project 'Gezond in ... Heemskerk'

**Vanuit het Rijk ontving Heemskerk financiële middelen voor een lokale aanpak van gezondheidsachterstanden. Daartoe worden acht projecten ontwikkeld.**

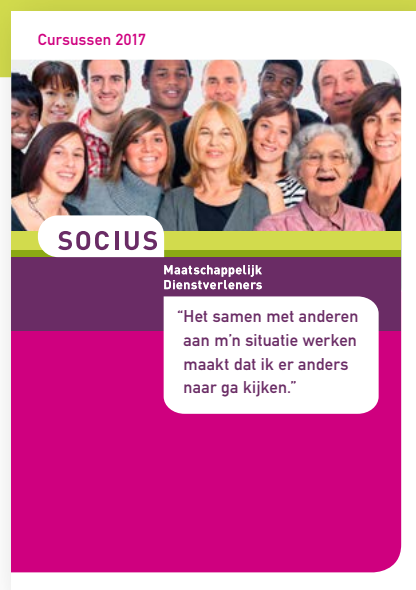
Toekenning van het budget heeft plaatsgevonden op basis van scores in Heemskerkse wijken, waarbij het ging om de relatie tussen gezondheid en andere problemen zoals financiën of participatie. In samenwerking met wijkcentrum Broekpolder is de Gezondheidsraad ontwikkeld, een van de acht projecten. Deze komt wekelijks bij elkaar en bestaat uit inwoners van Heemskerk die een gezonder en gelukkiger leven willen en daarbij wat steun nodig hebben. "Het is vooral een doe-groep", zo legt coördinator groepswerk/

maatschappelijk werker Hansje Veen uit. "Niet alleen praten over bewegen, maar samen bewegen, niet luisteren naar wat een goed dieet is, maar samen koken. Het is geen vaste groep: de Gezondheidsraad bestaat uit de leden die op die specifieke ochtend naar een bijeenkomst komen. We doen dit samen met partners en als dat nodig is halen we specifieke kennis in huis. Thema's zijn tot nu toe stress, gezond eten in je gezin en klachten tegen artsen en zorgverleners. Uiteraard onderzoeken we ook of, en hoe een dergelijke Raad ingebed kan worden in onze eigen structuur. Het is een heel andere vorm, een andere manier van werken, dus we zijn benieuwd hoe het werkt, of het veilig genoeg is en hoe de groepsdynamiek is. Tot nu toe is er veel enthousiasme bij alle partijen."

## Nieuwe cursus

**Socius ontwikkelt een cursus die tot doel heeft geweld in relaties te voorkomen, nu en in de toekomst.**

"We doen dit in goede samenwerking met Veilig Thuis Kennemerland," aldus Hansje Veen, coördinator groepswerk/maatschappelijk werker. "Bijzonder is dat de cursus bestemd is voor mannen én vrouwen, maar niet voor stellen." Deze cursus 'Met alle geweld een relatie' draait al jaren met succes in Amstelveen en omstreken.



## TOV-traject gestart in Beverwijk

**Voor de 160 Beverwijkse statushouders is een Taal en Oriëntatieprogramma voor Vluchtelingen (TOV) gestart.**

Socius levert hierin menskracht. Het programma duurt 13 weken en heeft en tot doel statushou-

ders wegwijs te maken in de samenleving. Het programma bestaat uit een aantal modules. Zo is er aandacht voor taalverwerving, voor inburgering, normen en waarden, gezondheid, omgaan met geld en oriëntatie op (de voorzieningen in) Beverwijk.

# Project Work it! van start

**Work it! is een nieuwe interventie om jongeren tussen 16 en 25 jaar te helpen aan werk of een andere vorm van dagbesteding.**

Work it! is ontwikkeld door het Jeugd Interventieteam van Socius. Het omvat vijf workshops en individuele begeleiding. De jongeren doen rollenspelen met acteurs, oefenen sollicitatiegesprekken en krijgen hulp bij het opstellen van hun CV. Socius trekt hierin samen op met IJmond Werkt. Gebiedsmanager Bob Walter is enthousiast. "We zijn net gestart en zonder al te veel PR was er voor de eerste bijeenkomst al veel animo. In de toekomst willen we het aanbod uitbreiden, met bijvoorbeeld speeddates met potentiële werkgevers. We zijn er van overtuigd dat meedoen, op welke wijze dan ook, essentieel is voor het geluk van jongeren."



## Vrijwillige Inzet en Mantelzorgondersteuning

**In 2017 werken vijf organisaties in Beverwijk en Heemskerk aan een vernieuwend aanbod voor mantelzorgondersteuning en vrijwillige inzet.**

Bekeken wordt hoe vrijwilligers en mantelzorgers zo goed mogelijk ondersteund kunnen worden, zodat zij hun onmisbare werk voor de maatschappij

kunnen doen. Gesproken wordt onder andere over een Vrijwilligersacademie, om de deskundigheid van vrijwilligers en mantelzorgers te bevorderen, en over thema-café's, voor de collectieve beantwoording van vragen met tevens het element van ontmoeting en elkaar tot steun zijn. De betrokken organisaties zijn Stichting Welzijn Beverwijk, Wel-schap Welzijn, MEE&deWering, MaatjeZ en Socius.

## Aandacht voor (jonge) mantelzorgers

**Mede door de Mantelzorgwaardering steeg het aantal mantelzorgers dat bekend is bij Centrum Mantelzorg Velsen sterk.**

Er is nu ook veel animo voor de bijeenkomsten. "Het accent ligt niet langer op het zoeken naar mantelzorgers, maar op het ondersteunen en dat

is prima", aldus gebiedsmanager Antoine Boulanger. "Ook jonge mantelzorgers kunnen bij ons terecht. Wij ontwikkelen voor hen een speciaal programma, ook in samenwerking met andere organisaties. We willen weten hoe we hen kunnen ondersteunen. Wat werkt voor hen? Dan kunnen we dat speciale programma nog beter toespitsen op deze specifieke groep jonge mensen."

# Nieuw: Belastingspreekuur Velsen en Beverwijk

**Eenmaal per week, tot eind mei, vindt in de bibliotheken in Velsen en Beverwijk het Belastingspreekuur plaats.**

De eerste bijeenkomst was op 7 maart jl. Op de website van de bibliotheek is te zien waar en wanneer het spreekuur plaatsvindt. De Belasting-

dienst, bibliotheken en Socius hebben dit opgestart met als doel digitalisering op het gebied van financiën te bevorderen. De spreekuren worden bemenst door Sociaal Raadslieden van Socius. Zij helpen bezoekers bij het invullen van eenvoudige belastingformulieren en kijken daarnaast naar achterliggende problemen.

## Home-Start denkt over uitbreiding

**Socius is in gesprek met Beverwijk en Heemskerk om Home-Start ook in deze gemeentes in het aanbod op te nemen.**

Bij Home-Start bieden ervaren en getrainde vrijwilligers ondersteuning, praktische hulp en vriendschappelijk contact aan ouders met ten

minste één kind in de leeftijd van 7 -14 jaar. In Velsen draait dit, met succes, sinds medio 2016. Inmiddels is daar een tweede groep vrijwilligers opgeleid. "Home-Start is een gewaardeerde methode die prima aansluit bij het beleid van gemeenten om meer te doen met vrijwilligers", aldus directeur Bart van der Neut.

## Team Jeugd op scholen in Velsen

**Jeugdmaatschappelijk werk van Socius, het CJG en de GGD zijn een pilot gestart in Velsen: er is een team gevormd dat intensief samenwerkt op scholen.**

Voordeel is dat niet meer vanuit verschillende organisaties gewerkt wordt, maar vanuit een team met veel expertise op verschillende terreinen van jeugdhulpverlening. De boodschap is dan ook 'Wij zijn het team jeugd, actief op de scholen en bij welk teamlid je ook terecht komt, je kunt op de

juiste expertise rekenen.' De pilot is half maart gestart en de eerste bevindingen zijn positief. Ook heeft Jeugdmaatschappelijk werk de samenwerking met de CJG's aangehaald. Zo komen er medewerkers van CJG op de locatie in Velsen werken als dat in het kader van de samenwerking gewenst is. In Velsen zijn al concrete afspraken gemaakt en in Heemskerk worden daarover gesprekken gevoerd. Ook Beverwijk heeft de intentie uitgesproken.

## Socius online

Sinds kort bereikt Socius veel jongeren met een *speciale Facebookpagina*.

De website van de *cursussen van Socius* is geheel vernieuwd.



En ook de *website van Socius* is geactualiseerd en in een nieuw jasje gestoken.